

STATUT
„CARITAS DIECEZJI KOSZALIŃSKO - KOŁOBRZESKIEJ”

Caritas Diecezji Koszalińsko-Kołobrzeskiej, zwana dalej Caritas, ustanowiona dekretem Biskupa Ignacego Jeża, biskupa koszalińsko-kołobrzeskiego w dniu 19 marca 1990 roku i będąca kontynuatorem tradycji Caritas sprzed 1950 roku, kieruje się niniejszym Statutem.

ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1

Caritas Diecezji Koszalińsko-Kołobrzeskiej (dalej Caritas) jest instytucją charytatywną, ustanowioną przez Biskupa Diecezji Koszalińsko-Kołobrzeskiej (dalej Biskupa Diecezjalnego) do pełnienia posługi miłosierdzia w kraju i poza jego granicami.

§2

1. Caritas posiada kościelną i cywilną osobowość prawną. Działa w oparciu o przepisy prawa kościelnego, odpowiednie przepisy prawa państwowego oraz postanowienia niniejszego Statutu.
2. Caritas prowadzi działalność pożytku publicznego w rozumieniu ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2014 r. poz. 1118, ze zmianami).

§3

1. Nadrzędną władzą Caritas jest Biskup Diecezjalny, który:
 - 1) powołuje Caritas do istnienia,
 - 2) nadaje jej Statut,
 - 3) dokonuje zmian w Statucie,
 - 4) sprawuje nadzór nad Caritas,
 - 5) powołuje i odwołuje dyrektora,
 - 6) udziela „nihil obstat” na kandydaturę zastępcy dyrektora oraz na jego odwołanie,
 - 7) zatwierdza budżet i plany finansowe,
 - 8) wydaje zgodę na zaciąganie zobowiązań powyżej zwyczajnego zarządzania mieniem materialnym,
 - 9) przyjmuje i zatwierdza sprawozdanie finansowe Caritas Diecezji oraz jednostek wewnętrznych,
 - 10) rozwiązuje Caritas,
 - 11) powołuje i odwołuje komisję rewizyjną i radę Caritas.

§4

Siedzibą Caritas jest miasto Koszalin. Caritas może tworzyć na terenie diecezji oraz całej Polski jednostki organizacyjne służące do realizacji swych statutowych zadań, z zachowaniem odpowiednich przepisów prawa.

§5

Caritas ma prawo posiadania, nabywania, dysponowania i zarządzania swym majątkiem, ruchomym i nieruchomym, jak również występowania przed władzami państwowymi, sądowymi i osobami trzecimi dla obrony i reprezentacji swych praw.

ROZDZIAŁ II CELE I ZADANIA

§6

Podstawowym celem Caritas jest praktyczne realizowanie nauki Jezusa Chrystusa o miłosierdziu. Cel ten wypływa z Chrystusowego przykazania miłości odczytywanego w aktualnej sytuacji Kościoła i w obliczu konkretnych potrzeb ludzkich. Caritas realizuje ten cel, mając na uwadze godność każdej osoby ludzkiej.

§7

1. Do zadań Caritas, w tym także do działalności w sferze zadań publicznych, określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i wolontariacie, należy:
 - 1) działalność charytatywna i opracowywanie programów tej działalności;
 - 2) pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób;
 - 3) działalność na rzecz rodziny, macierzyństwa, rodzicielstwa, upowszechniania i ochrony praw dziecka oraz wspieranie systemu pieczy zastępczej;
 - 4) udzielanie nieodpłatnej pomocy prawnej oraz zwiększanie świadomości prawnej społeczeństwa;
 - 5) działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
 - 6) promocja zatrudnienia i aktywizacja społeczno-zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym;
 - 7) organizacja i prowadzenie kursów i szkoleń, staży i praktyk zawodowych;
 - 8) podtrzymywanie i upowszechnianie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
 - 9) działalność na rzecz mniejszości narodowych i etnicznych oraz języka regionalnego;
 - 10) działalność na rzecz integracji cudzoziemców;

- 11) ochrona i promocja zdrowia, w tym działalność lecznicza w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 618, 788 i 905);
- 12) propagowanie profilaktyki zdrowotnej i promocja zdrowego stylu życia;
- 13) działalność w zakresie ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego oraz kształtowanie świadomości ekologicznej;
- 14) działalność na rzecz osób niepełnosprawnych;
- 15) zakładanie i prowadzenie Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- 16) działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn;
- 17) działalność na rzecz osób w wieku emerytalnym;
- 18) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości;
- 19) działalność wspomagająca rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności oraz rozpowszechnianie i wdrażanie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej;
- 20) działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
- 21) działalność w zakresie oraz na rzecz rozwoju nauki, szkolnictwa, edukacji, oświaty i wychowania;
- 22) zakładanie i prowadzenie żłobków, przedszkoli, punktów wsparcia oraz świetlic dla dzieci i młodzieży i osób starszych;
- 23) działalność na rzecz dzieci i młodzieży, w tym wypoczynku dzieci i młodzieży;
- 24) zakładanie i prowadzenie kuchni i jadalni oraz udzielanie pomocy żywnościowej;
- 25) organizowanie doraźnej pomocy finansowej i rzeczowej, zwrotnej i bezzwrotnej, dla osób fizycznych i instytucji;
- 26) działalność w zakresie kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego;
- 27) działalność w zakresie wspierania i upowszechniania kultury fizycznej;
- 28) działalność w zakresie turystyki i krajoznawstwa;
- 29) działalność w zakresie porządku i bezpieczeństwa publicznego;
- 30) działalność w zakresie obronności państwa i działalności Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej;
- 31) upowszechnianie i ochrona wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji;
- 32) pomoc w rozwoju społeczeństwa obywatelskiego w oparciu o wartości chrześcijańskie i patriotyczne oraz udzielanie nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego;
- 33) działalność w zakresie ratownictwa i ochrony ludności;
- 34) pomoc ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą;
- 35) upowszechnianie i ochrona praw konsumentów;
- 36) działalność na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami;
- 37) tworzenie i organizacja wolontariatu Caritas oraz promowanie różnych form wolontariatu;
- 38) pomoc Polonii i Polakom za granicą;

- 39) działalność na rzecz kombatantów i osób represjonowanych;
- 40) promocja Rzeczypospolitej Polskiej za granicą;
- 41) przeciwdziałanie przemocy, uzależnieniom i patologiom społecznym oraz zagrożeniom bezpieczeństwa publicznego;
- 42) wspieranie wyrównywania szans edukacyjnych dzieci, młodzieży i dorosłych;
- 43) wspieranie osób starszych poprzez integrację i aktywizację społeczną;
- 44) wsparcie edukacyjne dla osób starszych i osób o niskich kwalifikacjach, zwiększające ich wiedzę i kompetencje;
- 45) prowadzenie działalności charytatywnej i opiekuńczej, systematyzowanie jej form i podejmowanie działań na rzecz szerokiego zakresu potrzebujących, w szczególności: rodziny, dzieci, młodzieży, rodziców samotnie wychowujących dzieci, niepełnosprawnych, chorych, seniorów, uzależnionych, bezdomnych, ubogich, bezrobotnych, ofiar przemocy, więźniów, migrantów i uchodźców, ofiar klęsk żywiołowych, epidemii i konfliktów zbrojnych i prześladowanych;
- 46) udzielanie pomocy doraźnej i rozwojowej na terenie diecezji i poza jej granicami;
- 47) szerzenie chrześcijańskiej nauki o miłosierdziu i pogłębianie jej zrozumienia;
- 48) krzewienie ducha czynnej miłości bliźniego;
- 49) systematyczna i metodyczna formacja charytatywna i duchowa dzieci, młodzieży i dorosłych;
- 50) działalność wydawnicza: wydawanie materiałów formacyjnych i informacyjnych o pracy Caritas, biuletynów, czasopism i książek;
- 51) działalność oświatowa;
- 52) analiza niekorzystnych zjawisk społecznych, zakresu ich występowania, a także wypracowywanie programów zmierzających do ich usuwania;
- 53) opracowywanie inicjatyw mających na celu rozwój i restrukturyzację polskiej wsi oraz wzmocnienie potencjału rozwojowego obszarów wiejskich;
- 54) organizowanie i prowadzenie różnych typów placówek opiekuńczych, oświatowych, leczniczych, w tym hospicyjnych, medycznych, poradnictwa, wydawniczych oraz innych właściwych dla realizacji zadań Caritas w oparciu o rozpoznane w środowisku potrzeby;
- 55) organizowanie różnych form wypoczynku dla dzieci i młodzieży z rodzin ubogich, dysfunkcyjnych, dzieci i młodzieży polonijnej, dzieci i młodzieży niepełnosprawnej, rodzin wielodzietnych, osób starszych, chorych i niepełnosprawnych, zarówno w ośrodkach własnych, jak i obcych;
- 56) systematyczna formacja i kształcenie pracowników i wolontariuszy, organizacja rekolekcji, dni skupienia, pielgrzymek i szkoleń, dostarczanie materiałów formacyjnych, kontakt z Parafialnymi Zespołami Caritas i Szkolnymi Kołami Caritas Akademickimi Kołami Caritas;
- 57) spotkania i seminaria formacyjne, Tygodnie Miłosierdzia, Niedziele Miłosierdzia i inne formy krzewienia miłości, organizowanie odczytów, konferencji, kursów, bibliotek, czytelní, poradni itp.;
- 58) uczestniczenie w ogólnokrajowych akcjach, wchodzących w zakres charytatywnej działalności Kościoła;

- 59) koordynacja działalności placówek kościelnych, zajmujących się pracą charytatywną na terenie diecezji;
- 60) organizowanie i prowadzenie mieszkań chronionych;
- 61) prowadzenie akcji promujących działalność charytatywną, współpraca ze środkami społecznego przekazu w celu propagowania działalności Caritas, prowadzenie stron internetowych i wykorzystanie możliwości Internetu;
- 62) pozyskiwanie środków na działalność charytatywną poprzez organizowanie zbiórek i kwest, koncertów i innych imprez o charakterze charytatywnym, pozyskiwanie sponsorów, występowanie o dotacje;
- 63) działalność na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3, w zakresie określonym w pkt. 1–62;
- 64) prowadzenie działalności gospodarczej, z której dochód przeznaczony jest w całości na działalność statutowo-charytatywną. W celu prowadzenia działalności gospodarczej Caritas powołuje odrębną jednostkę działalności gospodarczej, funkcjonującą w oparciu o jej statut;
- 65) prowadzenie Organizacji Pożytku Publicznego, która kieruje się odpowiednimi przepisami prawa oraz własnym statutem. Pozyskane przez nią środki przeznaczone są na działalność statutową.
- 66) pełnienie funkcji banku żywności.

§8

1. Caritas współpracuje z:

- 1) parafiami i innymi kościelnymi instytucjami, szczególnie charytatywnymi, na terenie diecezji koszalińsko-kołobrzeskiej oraz na terenie całego kraju,
- 2) Kurią Biskupią w Koszalinie; w szczególności zadania formacyjne prowadzone są we współpracy z wydziałami i referatami ds. duszpasterstwa dzieci, młodzieży i rodzin,
- 3) z Caritas Polska i Caritas diecezjalnymi w zakresie koordynacji działań charytatywnych oraz w realizacji uchwał podjętych większością głosów na zebraniach dyrektorów Caritas diecezjalnych po uzyskaniu zgody Biskupa Diecezjalnego,
- 4) organami administracji publicznej,
- 5) organizacjami charytatywnymi innych wyznań i religii oraz organizacjami świeckimi, przy zachowaniu własnej tożsamości,
- 6) podmiotami krajowymi, zagranicznymi i międzynarodowymi w zakresie realizacji celów statutowych.

ROZDZIAŁ III ORGANY

§9

1. Organem Caritas uprawnionym do reprezentacji oraz występowania w imieniu Caritas jest dyrektor.
2. Organami wewnętrznymi Caritas są:
 - 1) zarząd,
 - 2) rada Caritas,
 - 3) komisja rewizyjna.

§10

1. Zarząd stanowią:
 - 1) dyrektor,
 - 2) zastępca dyrektora,
 - 3) sekretarz,
 - 4) członek zarządu.
2. Jeżeli nie został wyznaczony zastępca dyrektora i sekretarz, wówczas funkcję zarządu pełni dyrektor.

§11

1. Do obowiązków zarządu należy:
 - 1) organizowanie przewidzianych statutem działań Caritas,
 - 2) opracowywanie programów pracy Caritas w diecezji,
 - 3) przygotowywanie budżetu i sprawozdań,
 - 4) gospodarowanie funduszami i majątkiem Caritas stosownie do przepisów Kodeksu Prawa Kanonicznego (KPK), rozporządzeń Biskupa Diecezjalnego oraz przepisów prawa cywilnego,
 - 5) organizowanie spotkań celem omawiania bieżących spraw,
 - 6) przygotowywanie programów formacyjnych i duszpasterskich oraz ich przedstawianie Biskupowi Diecezjalnemu i radzie Caritas.

§12

1. Dyrektor jest powołany przez Biskupa Diecezjalnego dekretem nominacyjnym na podstawie kan. 157 Kodeksu Prawa Kanonicznego i zobowiązany jest zawrzeć umowę

o pracę w Caritas jako pracownik zarządzający zakładem pracy w rozumieniu art. 128 § 2 pkt. 2 Kodeksu Pracy. Umowa o pracę winna być zawarta na czas określony, wynikający z dekretu Biskupa Diecezjalnego.

2. Do obowiązków dyrektora należy:

- 1) reprezentowanie Caritas i występowanie w jej imieniu zgodnie z przepisami prawa,
- 2) składanie w imieniu Caritas oświadczeń woli oraz podpisywanie aktów prawnych,
- 3) przewodniczenie zarządowi,
- 4) podejmowanie w imieniu zarządu decyzji w bieżących sprawach,
- 5) zatrudnianie pracowników Caritas i reprezentowanie Caritas w stosunkach pracowniczych stosownie do przepisów prawa pracy;

W uzasadnionych okolicznościach dyrektor Caritas może przyznać jednostce wewnętrznej status pracodawcy oraz osobie kierującej jednostką wewnętrzną, w której zatrudnieni są pracownicy, uprawnienia pracodawcy, pod warunkiem, że jednostka wewnętrzna będzie formalnie wyodrębniona oraz będzie posiadać samodzielność organizacyjną.

- 6) przedstawianie Biskupowi Diecezjalnemu projektu budżetu,
- 7) przedstawianie Biskupowi Diecezjalnemu:
 - sprawozdań finansowych jednostek prowadzących działalność gospodarczą,
 - sprawozdania finansowego i merytorycznego Caritas „Pomagam Bliźniemu” – Organizacja Pożytku Publicznego,
 - sprawozdań z wykonania zadań publicznych jednostek realizujących zadania publiczne,
 - jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań Caritas,
- 8) innych sprawozdań z działalności Caritas,
- 9) bieżące informowanie Biskupa Diecezjalnego o działalności Caritas, stosownie do przepisów KPK i rozporządzeń Biskupa obowiązujących w diecezji koszalińsko-kołobrzeskiej,
- 10) uczestniczenie w sesjach duszpasterskich Kurii,
- 11) zwoływanie posiedzeń rady Caritas, komisji rewizyjnej i zarządu,
- 12) nadzorowanie i kontrolowanie funkcjonowania jednostek działalności gospodarczej,
- 13) zarządzanie organizacją pożytku publicznego,
- 14) przedstawianie kandydatury zastępcy dyrektora Biskupowi Diecezjalnemu do zatwierdzenia oraz jego odwołanie,
- 15) powoływanie i odwoływanie sekretarza Caritas,
- 16) koordynacja i organizowanie pracy biura Caritas,
- 17) ustalanie struktury organizacyjnej.

§13

1. Do obowiązków zastępcy dyrektora należy:

- 1) wykonywanie zadań zleconych przez dyrektora Caritas,

- 2) zastępowanie dyrektora w razie jego nieobecności w zakresie przez niego ustalonym,
- 3) poszukiwanie i realizacja właściwych form kształtowania i rozwoju apostołstwa charytatywnego w diecezji i parafiach.
- 4) szczegółowy zakres obowiązków i uprawnień określa dyrektor Caritas.

§14

1. Do obowiązków sekretarza należy:

- 1) przygotowanie zebrań zarządu,
- 2) protokołowanie posiedzeń zarządu,
- 3) czuwanie nad realizacją wniosków podjętych przez zarząd.

§ 15

1. Rada Caritas składa się z ośmiu osób mianowanych przez Biskupa Diecezjalnego na wniosek dyrektora, w tym trzech kierowników jednostek wewnętrznych Caritas, i czterech osób z urzędu: dyrektora Wydziału Duszpasterskiego i dyrektora Wydziału Katechetycznego Kurii Biskupiej oraz po jednym przedstawicielu Parafialnych Zespołów Caritas oraz Szkolnych Kół Caritas oraz ksiądz wicedziekan diecezji koszalińsko-kołobrzeskiej.
2. Obowiązkiem rady Caritas jest służenie opinią Biskupowi Diecezjalnemu oraz Caritas w zakresie jej działalności. Rada Caritas opiniuje programy działania Caritas.
3. Radę Caritas mianuje Biskup Diecezjalny na trzyletnią kadencję.
4. Szczegółowe zasady pracy rady Caritas określa regulamin zatwierdzony przez Biskupa Diecezjalnego.

§ 16

Komisję rewizyjną stanowi zespół pięciu osób mianowany przez Biskupa Diecezjalnego.

§ 17

1. Komisja zbiera się raz w roku, w ciągu trzech miesięcy od zakończenia roku kalendarzowego i dokonuje kontroli wykonania budżetu Caritas, majątku, ksiąg i gospodarki finansowej Caritas. Dokonuje oceny sprawozdania finansowego w zakresie zgodności z księgami i dokumentami, jak też ze stanem faktycznym. Wyniki kontroli wraz z wnioskami przedstawia na piśmie Biskupowi Diecezjalnemu.

2. Komisja rewizyjna ma prawo wystąpienia do zarządu Caritas z wnioskiem o dokonanie audytu zewnętrznego.
3. Do zadań komisji rewizyjnej należy również kontrola przestrzegania przez zarząd Caritas prawa, statutu i regulaminów.
4. W razie stwierdzenia nieprawidłowości w działalności Caritas, Komisja rewizyjna niezwłocznie przedstawia Biskupowi Diecezjalnemu informacje o nieprawidłowościach wraz z propozycjami ich usunięcia.

§ 18

1. Komisja rewizyjna jest niezależna od zarządu Caritas w zakresie kontroli wewnętrznej, a jej członkowie nie mogą być członkami zarządu Caritas, rady Caritas, ani pozostawać z nimi w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
2. Członkowie komisji rewizyjnej nie mogą być kiedykolwiek skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej.
3. Przedstawiciel komisji rewizyjnej ma prawo udziału z głosem doradczym w posiedzeniach zarządu oraz wnoszenia projektów uchwał.
4. Członkowie komisji rewizyjnej nie mogą otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji żadnego wynagrodzenia, a jedynie zwrot uzasadnionych kosztów, poniesionych dla wykonania koniecznych czynności kontrolnych, zatwierdzonych przez Biskupa Diecezjalnego.

ROZDZIAŁ IV STATUS CARITAS DIECEZJI I JEDNOSTEK WEWNĘTRZNYCH - STRUKTURA OGANIZACYJNA

§ 19

1. Caritas Diecezji jest kościelną osobą prawną. Osobowość prawna została nabyta w trybie przepisów art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 17.05.1989 roku o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. nr 29, poz. 154).
2. W strukturze Caritas funkcjonują jednostki wewnętrzne, nieposiadające osobowości prawnej:
 - 1) prowadzące podstawową działalność statutową charytatywną i opiekuńczą, spełniając kościelną posługę miłosierdzia
 - 2) prowadzące działalność gospodarczą, uznane przez Dyrektora Izby Skarbowej za odrębne podmioty podatkowe w trybie przepisów art. 55 ust. 8 ustawy wymienionej w ust. 1,

3) prowadzące odpłatną i nieodpłatną działalność pożytku publicznego w jednostkach realizujących zadania publiczne,

4) Caritas „Pomagam Bliźniemu” Organizacja Pożytku Publicznego.

Jednostki wewnętrzne, na podstawie obowiązujących przepisów prawa, powołuje oraz likwiduje dyrektor Caritas.

3. W ewidencji finansowej jednostek prowadzących odpłatną i nieodpłatną działalność pożytku publicznego, w jednostkach realizujących zadania publiczne oraz wewnętrznej jednostki Caritas „Pomagam Bliźniemu”, będącej organizacją pożytku publicznego, wyodrębnia się koszty, przychody i wynik każdej z tych działalności.

4. Ustalanie struktury organizacyjnej należy do kompetencji Dyrektora Caritas. Struktura organizacyjna podlega zatwierdzeniu przez Biskupa Diecezjalnego.

ROZDZIAŁ V FORMY ORGANIZACYJNE CARITAS DIECEZJI

§ 20

Podstawowe formy organizacyjne, funkcjonujące poza strukturą Caritas:

- 1) Parafialne Zespoły Caritas (PZC),
- 2) Szkolne Koła Caritas (SKC),
- 3) Akademickie Koła Caritas (AKC).

§ 21

Parafialne Zespoły Caritas mogą powstać przy parafii w Diecezji Koszalińsko-Kołobrzeskiej.

§ 22

Jednostki organizacyjne Caritas powołuje dyrektor Caritas, z tym że w przypadku powoływania jednostek organizacyjnych o charakterze ponad parafialnym potrzebna jest zgoda Biskupa Diecezjalnego.

§ 23

1. Parafialny Zespół Caritas w swojej działalności korzysta z osobowości prawnej posiadanej przez parafię.
2. Caritas nie ponosi odpowiedzialności za zobowiązania finansowe Parafialnych Zespołów Caritas.

ROZDZIAŁ VI MAJĄTEK CARITAS

§ 24

1. Dobra materialne ruchome i nieruchome winny zostać wprowadzone do ewidencji finansowej Caritas.
2. Nieruchomości użytkowane przez jednostkę centralną oraz przez jednostki wewnętrzne podlegają ujęciu do ewidencji finansowej jednostki centralnej.
3. Majątek ruchomy i nieruchomy, własny i niestanowiący własności, będący we władaniu Caritas, może być przekazany jednostkom wewnętrznym do użytkowania z prawem pobierania pożytków.
4. Czynności prawne przekraczające zwykły zarząd wymagają zezwolenia na alienację według przepisów prawa kanonicznego.

ROZDZIAŁ VII FUNDUSZE, GOSPODARKA FINANSOWA I RACHUNKOWOŚĆ

§ 25

1. Źródłem finansowania działalności statutowej Caritas są:
 - 1) ofiary pieniężne i w naturze od osób fizycznych i prawnych oraz funduszy kościelnych,
 - 2) zapisy, darowizny, spadki od osób fizycznych polskich i zagranicznych,
 - 3) subwencje i dotacje pochodzące od krajowych i zagranicznych instytucji państwowych, samorządowych, społecznych, osób fizycznych i prawnych,
 - 4) dochody z majątku ruchomego i nieruchomego oraz własnej działalności gospodarczej,
 - 5) wpływy z działalności statutowej odpłatnej,
 - 6) wpływy z organizowanych imprez i zbiórek,
 - 7) dochody jednostek wewnętrznych prowadzących działalność gospodarczą, uznanych przez Dyrektora Izby Skarbowej za odrębne podmioty podatkowe w trybie przepisów art. 55 ust. 8 ustawy z dnia 17.05.1989 roku o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. nr 29, poz. 154, ze zmianami) – wpływy z tego tytułu mogą być przeznaczone wyłącznie na działalność charytatywno-opiekuńczą oraz pozostałą działalność pożytku publicznego prowadzoną przez Caritas Diecezji wymienioną w § 7 statutu.
2. Caritas tworzy fundusze:

- 1) fundusz statutowy odpowiadający wartości nieruchomości otrzymanych nieodpłatnie-
tworzony w jednostce centralnej,
- 2) fundusz statutowy z nadwyżki przychodów nad kosztami za rok obrotowy; nadwyżka
kosztów nad przychodami podlega odniesieniu na zmniejszenie funduszu statutowego
- tworzony w ewidencji jednostki centralnej,

§ 26

Diecezja i parafie nie ponoszą odpowiedzialności finansowej za zobowiązania Caritas.

§ 27

W razie likwidacji Caritas, jej majątek przechodzi na własność diecezji koszalińsko –
kołobrzesckiej z przeznaczeniem na cele charytatywne.

§ 28

Rachunkowość prowadzona jest w oparciu o przepisy krajowego prawa bilansowego
i podatkowego z uwzględnieniem przepisów:

- 1) ustawy z dnia 17 maja 1989r. o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego
w Rzeczypospolitej Polskiej,
- 2) ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- 3) ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej oraz aktów wykonawczych
do tej ustawy,
- 4) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz
zatrudnieniu osób niepełnosprawnych,

dla każdej jednostki wewnętrznej realizującej zadania publiczne lub prowadzącej działalność
pożytku publicznego, w sposób umożliwiający wyodrębnienie przychodów, kosztów
i wyników każdej z tych działalności.

ROZDZIAŁ VIII CARITAS A ISTNIEJĄCE FORMY DUSZPASTERSTWA CHARYTATYWNEGO

§ 29

Działalność Caritas nie znosi i nie zastępuje innych form apostołstwa charytatywnego oraz
pracy prowadzonej na szczeblu dekanatu i parafii. Caritas dąży do wzmocnienia działań
dotychczasowych oraz współpracuje w diecezji, dekanatach i parafiach w pracy formacyjnej
i w konkretnych działaniach charytatywnych.

ROZDZIAŁ IX SYMBOLE I ŚWIĘTA

§ 30

Caritas używa pieczęci podłużnej i okrągłej. Pieczęć podłużna zawiera: nazwę statutową i adres siedziby, zaś jednostki używają pieczęci podłużnej, która zawiera nazwę i adres siedziby. Pieczęć okrągła zawiera w środku symbol Caritas przedstawiający czerwony równoramienny krzyż z potrójnymi falistymi promieniami, wychodzącymi z każdego wewnętrznego kąta między ramionami krzyża i białymi literami „Caritas”, wpisanymi w stylizowany symbol serca oraz napis w otoku: Caritas Diecezji Koszalińsko-Kołobrzeskiej.

§ 31

Patronem Caritas Diecezji Koszalińsko-Kołobrzeskiej jest św. Brat Albert.

§ 32

1. Świętami patronalnymi Caritas są:

- 1) druga niedziela wielkanocna, obchodzona jako święto Miłosierdzia Bożego,
- 2) liturgiczne wspomnienie św. Brata Alberta, przypadające 17 czerwca,
- 3) liturgiczne wspomnienie świętych Archaniołów: Michała i Rafała i Gabriela, przypadające 29 września.

ROZDZIAŁ X ROZPORZĄDZENIA KOŃCOWE

§ 33

1. Niniejszy statut zabrania udzielania pożyczek lub zabezpieczenia zobowiązań majątkiem Caritas w stosunku do członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”.
2. Zabrania się również przekazywania majątku Caritas na rzecz członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach.
3. Zabrania się wykorzystywania majątku Caritas na rzecz członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu Caritas.

4. Zabrania się zakupu na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie organów Caritas, pracownicy Caritas lub ich osoby bliskie na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

§ 34

Niniejszy statut wchodzi w życie z dniem 02 września 2019 roku.

Zatwierdzam zmieniony Statut Caritas Diecezji Koszalińsko-Kołońskiej.



+ *Edward Dajczak*

+Edward Dajczak

Biskup Koszalińsko-Kołońskiej